

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 26 (854)

Четверг, 13 июля 1972 года

Цена 1 коп.



Славному юбилею - ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

Простор творческой инициативе

Творческой инициативе трудящихся, поиску изобретений, новаторов производства в решении задач технического прогресса придается большое значение. Они занимают важное место в выполнении задач девятой пятилетки.

Включившись в социалистическое соревнование достойную встречу полувекowego юбилея образования Советского государства новаторы успешно выполняют взятые обязательства. За первое полугодие 1972 года трудящиеся завода подали 728 предложений, 319 из которых внедрены в производство. Из них внедрены только 251 предложение составляет экономия 122 тыс. рублей. Новаторы завода планомерно экономическому эффекту от внедрения рационализаторских предложений и изобретений не только выполнили, но и перевыполнили.

Наилучших показателей в социалистическом соревновании по созданию наибольшей экономии от внедрения рационализаторских предложений и изобретений добились коллективы цехов № 30 (на 550 процентов), № 22 (400 процентов), № 11 (310 процентов), № 9 (175 процентов), № 21 (166 процентов), отдела, где начальником т. Кижаяев (223 процента), отдела, где начальником т. Логвиненко (254 процента).

Но, к сожалению, не во всех коллективах так обстоят дела. В цехах №№ 4, 7, 16, 19, отделе № 27, ОГМЕТе, отделе неметаллов обязательства по рационализаторской работе не выполнены.

Многие рабочие и инженеры нашего завода пробуют свои силы в рационализаторском деле. Их характеризует увлеченность своей профессией, творческий огонек. А у многих уже выработался определенный творческий почерк.

Среди рационализаторов, внесших ценное новшество в этом полугодии, медник цеха № 11 Л. И. Синицын. Он предложил изменить конструкцию детали с целью экономии дорогостоящего материала, экономический эффект при этом достигает 5230 рублей. Рационализаторские предложения уже внедрены.

Старший технолог цеха № 30 К. В. Дадаева — автор рационализаторского предложения с экономическим эффектом 2800 рублей.

Значительная экономия (1900 рублей) достигнута от внедрения предложения термиста цеха № 1 И. М. Жилкова. Изменение технологии изготовления детали дает экономии материала и снижение трудоемкости.

По рационализаторскому предложению цеха № 30 А. Н. Хабибуллиной улучшена карта раскроя. Благодаря экономии материала получена экономия в 647 руб.

Свою лепту в развитие научно-технической базы внесли и изобретатели завода. В Государственный Комитет по делам изобретений и открытий

при Совете Министров СССР подано четыре заявки на предполагаемые изобретения: «Инструмент для изготовления стержней» — автор В. И. Пуженков; коллектива авторов: М. Б. Жуков, Ю. Н. Исаков, А. А. Шувиков, В. А. Черников, Г. А. Шатова из ОГТ «Устройство для сборки и автоматической сварки»; «Способ изготовления деталей типа колец» Е. Г. Яцына из ОГМета; «Гибочный штамп» автора А. А. Козовкова из отдела, где начальником т. Логвиненко.

Внимательно изучаются на нашем заводе изобретения новаторов с других предприятий. Выгодные и применимые для нас внедряются в производство. Так, внедрено заимствованное изобретение «Трехфазное выпрямительное устройство», которое улучшило качество сварки.

Немалая роль в организации рационализаторской работы в подразделении принадлежит уполномоченным по БРИЗу. Это, как правило, люди инициативные.

Они способствуют творческому росту рабочего, вовлекают в творческий поиск молодых тружеников. С большой охотой называю лучших уполномоченных по БРИЗу: термист цеха № 1 И. М. Жилков, зам. начальника цеха № 30 А. Е. Секретарев, технолог отдела № 57 А. А. Власов, нормировщик цеха № 21 А. А. Мальцев.

С целью привлечения творческой инициативы рабочих и ИТР к ускорению технического прогресса, созданию и внедрению новой техники и технологии, повышению производительности труда, качества изделий, улучшению культуры производства на заводе систематически проводятся конкурсы. 60 работников завода прослушали лекции по методике изобретательского творчества.

Словом, новаторы производства проработали немалую работу. Но это не предел. Впереди несомненно, предстоит большая работа.

В. ШУМОВ,
начальник отдела.



У Николая Максимовича огненная профессия. Он плавильщик, причем один из опытных, знающих свое дело мастеров цеха № 12.

Большой производственный опыт, хорошее знание технологии, профессиональная интуиция помогают ему постоянно осваивать новое. Сейчас Николай Максимович работает на участке точного литья.

Не только профессия, но и фамилия у сталевара тоже огненная — Пылаев.

На снимке: ударник коммунистического труда плавильщик Н. М. Пылаев.

Об итогах учебного года

6 июля на заседании партийного комитета завода были обсуждены итоги учебного года в сети политического просвещения и задачи на новый учебный год. С докладом выступил зам. секретаря парткома И. В. Зброжек.

В истекшем учебном году при первичных партийных организациях работали 23 начальных политшколы, 39 школ основ марксизма-ленинизма, 13 теоретических семинаров, 18 школ коммунистического труда, 20 комсомольских кружков, более 100 работников завода занимались в вечернем университете марксизма-ленинизма.

Первичные партийные организации провели определенную работу, выполняя постановление ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся». Всеми формами экономической учебы было охвачено около 900 коммунистов и беспартийных.

В большинстве первичных организаций уделялось должное внимание политическому образованию трудящихся. На высоком организационном и теоретическом уровне проходили занятия в политшколах при партийных организациях цехов №№ 7, 9, 11, 14, 17, 18, 30, 41, охраны, отдела, где начальником т. Кижаяев, и ряда других. И в этом большая заслуга секретарей партбюро и пропагандистов В. А. Канаева, В. А. Блинова, Ф. С. Беличенко, В. А. Рыжова, М. И. Слепнева, В. С. Хрустова, М. А. Новикова, В. Г. Мясникова и десятков других.

В последнее время улучшилась работа методического совета.

Вместе с тем в организации и содержании политической учебы имелись и существенные недостатки. В некоторых кружках и школах отмечались срывы и переносы занятий, низкая посещаемость (цехи №№ 3, 4, 10, 15, 19, 20, 31, 42, дошкольные учреждения и др.).

В ряде идейно-теоретический уровень отдельных занятий был невысоким. Не выполнили учебный план школы коммунистического труда в цехах №№ 1, 4, 8, 22. Это явилось результатом недооценки важности и значимости данной формы массовой пропаганды со стороны секретарей партийных организаций, цехкомов и руководителей вышеназванных подразделений.

Партийный комитет завода подверг резкой критике партийные бюро этих организаций за недостатки в работе школ коммунистического труда.

Заводской комитет профсоюза, цехкомы слабо занимались организацией учебы в школах коммунистического труда.

Первичные организации не осуществляли должного контроля за состоянием учебы в вечернем университете марксизма-ленинизма.

В решении, принятом в результате обсуждения данного вопроса, намечены конкретные меры по улучшению политического просвещения на предприятии.

Страдная пора сенокоса

Лето в разгаре, а с ним и страдная пора сенокоса. Наш завод оказывает существенную помощь подшефному совхозу в заготовке кормов. Десятки посланцев цехов и отделов сейчас заняты на сенокосе. По плану шефской помощи работники завода должны заготовить 400 тонн грубых кормов. На 11 июля уже заскірдовано 200 тонн.

Три часа утра. Солнце еще не встало, а косцы уже в поле или на опушках леса. Косы звенят, пока не спадет роса. Потом несколько часов отдыха и снова в поле сушить накошенное, скірдовать, подвозить готовое сено поближе к фермам. Жаркая работа, даже не потому, что выдалось такое редкостное лето. Сенокос всегда считался в деревне страдной порой.

Хорошо справились с заданием посланцы отдела главного технолога. Бригада во главе с Ю. Исаковым сдала 40,5 тонны сена. Первыми же о выполнении задания рапортовали работники бюро оборудования. Пять тонн сдала бригада во главе с т. Стрелковым. Пятнадцать тонн сена сдали работники цеха № 14 (бригадир т. Боев), восемь тонн на счету отдела снабжения, десять тонн накосила группа из цеха

№ 12 (бригадир т. Определенков), пять тонн — цех № 24 (ответственный т. Дворников).

Заканчивают выполнение задания бригады, посланные из цехов №№ 16 (ответственный т. Красавин), № 31 (бригадир т. Мотков), № 15 (ответственный т. Зайцев). Хорошо организована работа у косцов жилищно-коммунального отдела. Сравнительно небольшая группа (ответственный т. Афанасьев) заготовит 15 тонн.

Дружно работают посланцы завода в подшефном совхозе. В этом году мы должны заготовить сена примерно на 25 процентов больше, чем в прошлом. Руководители и общественные организации ряда подразделений хорошо позаботились о выполнении заданий в подшефном совхозе. Специально в помощь выделенным бригадам было организовано несколько субботников и воскресников. Цех № 14, ОГТ и отдел, где начальником т. Кижаяев, в частности, организовали такие массовые выезды на уборку сена.

Уборка сена идет быстрыми темпами. Пока стоит благоприятная погода нельзя терять ни одного погожего часа. И это хорошо понимают посланцы завода, шефы совхоза.

В. МАРТЫНОВИЧ.

